

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Вченої ради
Львівського державного університету
безпеки життєдіяльності
Протокол від «03» лютого 2021 р. № 6
ВВЕДЕНО В ДІЮ:
Наказ по університету
№ 39од від «11» лютого 2021 року

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО МАТЕРІАЛЬНЕ ЗАОХОЧЕННЯ
НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ, ПРАЦІВНИКІВ,
ДОКТОРАНТІВ, АД'ЮНКТІВ ТА АСПІРАНТІВ
ЛЬВІВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ЗА ОКРЕМІ
ПОКАЗНИКИ У НАУКОВІЙ, ОСВІТНІЙ, ТВОРЧІЙ,
СПОРТИВНІЙ ТА ІНШІЙ ДІЯЛЬНОСТІ**

ПОЛОЖЕННЯ

про матеріальне заохочення начальницького складу, працівників, докторантів, ад'юнктів та аспірантів Львівського державного університету безпеки життєдіяльності за окремі показники у науковій, освітній, творчій, спортивній та іншій діяльності

1. Загальні засади

1.1. Положення про матеріальне заохочення начальницького складу, працівників, докторантів, ад'юнктів та аспірантів Львівського державного університету безпеки життєдіяльності за окремі показники у науковій, освітній, творчій, спортивній та іншій діяльності (далі – Положення) розроблене згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2017 № 704 «Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб», із змінами, внесеними згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2018 № 103, наказами МВС України від 14.08.2015 № 975, та від 20.07.2018 № 623, іншими нормативно-правовими актами України та Статутом Львівського державного університету безпеки життєдіяльності.

1.2. Метою Положення є покращення освітньої, наукової, творчої, спортивної та інших видів діяльності начальницького складу, працівників (на постійній основі), а також докторантів, ад'юнктів та аспірантів денної форми навчання за кошти державного бюджету (далі – Працівники) Львівського державного університету безпеки життєдіяльності (далі – Університету), сприяння розвитку матеріальної бази, підвищення освітніх, наукових рейтингів, створення позитивного іміджу Університету в Україні та за кордоном.

1.3. Положення визначає критерії (Додаток А) та порядок матеріального заохочення Працівників Університету за підсумками діяльності у звітному році (показники враховуються від дати попереднього заохочення відповідно до цього Положення).

2. Порядок і джерела матеріального заохочення

2.1. Матеріальне заохочення Працівників здійснюється шляхом одноразового преміювання за результатами звітного року на підставі наказу ректора відповідно до критеріїв, наведених у Додатку А.

2.2. Подання про преміювання готується окремо на кожного Працівника керівником структурного підрозділу на ім'я ректора (Додаток В).

2.3. Подання формується за результатами звітного року (від дати попереднього заохочення згідно з Положенням) або за фактом виконання критерію для преміювання (Додаток А). Якщо досягнуті результати належать до кількох критеріїв, береться до уваги один з вищим балом.

2.4. Джерелом матеріального заохочення є кошти фонду оплати праці в межах його економії.

2.5. Розмір премії встановлюється комісією з преміювання, затвердженою наказом ректора, пропорційно до розміру бальної оцінки (для

кожної категорії Працівників у межах кошторисних призначень на зазначені цілі), яка складається з суми балів за досягнуті критерії (далі – БАЛІВ) згідно з Додатком А.

2.6. За невиконання (без поважних причин) заходів, передбачених Планом наукової та науково-технічної діяльності Львівського державного університету безпеки життєдіяльності, іншими планами освітньої, науково-дослідної та виховної роботи, наявності дисциплінарного стягнення, на нараховані бали встановлюється коефіцієнт 0,5.

2.7. У разі невідповідності працівника кваліфікаційним критеріям, що встановлені Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності, сума балів за досягнуті критерії множиться на коефіцієнт 0,5.

Начальник відділу організації
науково-дослідної діяльності, к.т.н.
майор служби цивільного захисту

Сергій СМЕЛЬЯНЕНО

**Критерії для преміювання.
Кількість балів та умови преміювання**

A1. Захисти дисертаційних робіт Працівниками

A1.1. Захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук у віці:

- до 40 років – 8 БАЛІВ;
- понад 40 років – 6 БАЛІВ.

Подання на преміювання оформлюється після отримання диплома доктора наук.

A1.2. Захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) – 2,5 БАЛІ.

Подання на преміювання оформлюється після отримання диплома доктора філософії (кандидата наук).

A2. Підготовка висококваліфікованих наукових кадрів

Подання на преміювання оформлюється після отримання диплома доктора наук, доктора філософії (кандидата наук) (додається копія диплома).

A2.1. Науковому консультанту докторанта, працівника Університету, який захистив дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук – 2 БАЛІ.

A2.2. Науковому керівнику здобувача наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) – Працівника Університету, який працював над дисертацією поза ад'юнктурою, ад'юнкта, аспіранта, який захистив дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) – 1 БАЛ.

A2.3. Науковому керівнику аспіранта/ад'юнкта/здобувача – іноземного громадянина – 4 БАЛІ.

A3. Опублікування наукових статей у наукових періодичних виданнях, матеріалах конференцій, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus, Web of Science, наукових періодичних виданнях Університету, рейтингування у Scopus, Web of Science та Google Scholar.

До подання додається довідка про творчий внесок, підписану всіма співавторами. Премія виплачується тільки авторам – Працівникам Університету. За відсутності довідки нарахування балів здійснюється пропорційно до кількості всіх співавторів.

Подання здійснюється за умови відображення публікації в базах даних Scopus, Web of Science, зазначення в публікації (профілі бази даних) місця роботи (навчання) автора у Львівському державному університеті безпеки життєдіяльності.

A3.1. Публікація монографії, наукової статті в науковому журналі, що входить у Scopus, Web of Science, віднесеному відповідно до класифікації

SCImago Journal and Country Rank або Journal Citation Reports до першого або другого квартилів (Q1 або Q2), мовами країн Європейського Союзу, Організації економічного співробітництва та розвитку або українською – 8 БАЛІВ на авторський колектив.

Публікація розділу колективної монографії, наукової статті в науковому журналі, що входить у Scopus, Web of Science, віднесеному відповідно до класифікації SCImago Journal and Country Rank або Journal Citation Reports до третього або четвертого квартилів (Q3 або Q4), мовами країн Європейського Союзу, Організації економічного співробітництва та розвитку або українською – 6 БАЛІВ на авторський колектив;

Монографія, розділ колективної монографії, наукова стаття повинні відповідати профілю діяльності Працівника (кафедри) та ліцензованим спеціальностям Університету.

Монографія, розділ колективної монографії, наукова стаття, у виданні, що входить у Scopus, Web of Science, але не за профілем діяльності Працівника (кафедри), не за групою забезпечення, не за ліцензованими спеціальностями, – 5 БАЛІВ на авторський колектив.

Наукова стаття (тези доповідей) у збірнику матеріалів конференції, що входить у Scopus, Web of Science – 5 БАЛІВ на авторський колектив.

Наукова стаття (тези доповідей) у збірнику матеріалів конференції, що входить у Scopus, Web of Science, але не за профілем діяльності Працівника (кафедри), не за групою забезпечення, не за ліцензованими спеціальностями, – 4 БАЛІ на авторський колектив.

A3.2. Досягнення у звітному році значення h-індексу в наукометричних базах даних Scopus, Web of Science, що дорівнює 6 і вище – 4 БАЛІ.

Подальше зростання h-індексу на одну позицію – 2 БАЛІ.

A3.3. Досягнення у звітному році значення h-індексу 10 у Google Scholar – 2 БАЛІ.

Подальше зростання h-індексу у Google Scholar на одну позицію – 1 БАЛ.

A3.4. Публікація наукової статті у фаховому виданні Університету – 1 БАЛ на авторський колектив.

Наукова стаття повинна відповідати профілю діяльності Працівника (кафедри).

A4. Підготовка наукових та навчально-методичних видань, стандартів, звітів з НДР, робота у редакційних колегіях, патентування.

Бали на весь авторський колектив розподіляються між Працівниками згідно з довідкою про творчий внесок, підписаною завідувачем кафедри та всіма співавторами.

A4.1. Видання монографії:

- обсягом не менше, ніж 10 друкованих авторських аркушів з рекомендацією Вченої ради Університету або вченої ради іншого закладу вищої освіти (якщо співавтори працюють в іншому закладі вищої освіти) за наявності

авторських прав Університету та представлення автора як працівника Університету – 3 БАЛІ на авторський колектив;

- за кордоном (окрім публікацій, що відповідають п. А3.1) англійською або іншими мовами ЄС – 4 БАЛІ на авторський колектив;

- видання монографії, розділу монографії виданої міжнародним видавництвом, що належать до категорій «А», «В» або «С» за класифікацією Research School for Socio-Economic and Natural Sciences of the Environment (SENSE) – 4 БАЛІ на авторський колектив.

Подання оформляється за умови наявності не менше 2 друкованих примірників у бібліотеці та 1 у Відділі організації науково-дослідної діяльності (далі – ВОНДД), а також електронної версії (промо-версії) у електронному репозитарії Університету та/або на сайті наукових видань Університету (за відсутності застережень видавництва щодо опублікування в Інтернеті).

А4.2. Видання підручника, навчального, навчально-методичного посібника, словника, довідника тощо з грифом Вченої ради університету або вченої ради іншого закладу вищої освіти (якщо співавтори працюють в іншому закладі вищої освіти) за наявності авторських прав Університету та представлення автора як працівника Університету – 5 БАЛІВ на авторський колектив.

Подання оформляється за умови наявності не менше 10 друкованих примірників у бібліотеці, 1 у ВОНДД, а також електронної версії у віртуальному навчальному середовищі та/або на сайті навчальних видань Університету.

А4.3. Проведення НДР (ДКР) або наукового проєкту, виконавцем (співвиконавцем) якої (якого) є Університет, на замовлення ДСНС України, що завершилося захистом звіту і отриманням акту впровадження, прийняттям – 6 БАЛІВ на колектив виконавців.

А4.4. Проведення НДР, що виконувалася в Університеті з власної ініціативи та завершилася оформленням звіту, затвердженого на Вченій раді Університету – 3 БАЛІ на колектив виконавців.

А4.5. Розроблення національних стандартів, стандартів вищої, професійної (професійно-технічної освіти), яке завершилося затвердженням МОН України чи національним органом стандартизації України – 4 БАЛІ на колектив розробників.

А4.6. Головному редактору та відповідальному секретареві (на громадських засадах) фахового видання Університету, віднесеного до категорії Б – по 2 БАЛІ.

А4.7. За підготовку і отримання патента, власником якого є Університет:
- на винахід – 4 БАЛІ на колектив винахідників;
- на корисну модель – 2 БАЛІ на колектив винахідників;
- з виготовленням дослідного зразка, макета, прототипу тощо – додатково 2 БАЛІ на колектив винахідників.

За підготовку і отримання патента, власником якого є працівник Університету:

- на винахід – 2 БАЛІ на колектив винахідників;
- на корисну модель – 1 БАЛ на колектив винахідників;
- з виготовленням дослідного зразка, макета, прототипу тощо – додатково 2 БАЛІ на колектив винахідників.

A5. Здобуття та супровід національних чи міжнародних освітніх або наукових грантів, контрактів, подвійних дипломів, стажування, індивідуальна академічна мобільність.

A5.1. Керівнику міжнародного чи національного гранта, контракту для Університету за умов надання підтверджуючого документу:

- за обсягу фінансування гранта, контракту не менше, ніж 50 тис. грн. – 2 БАЛІ

- за обсягу фінансування гранта, контракту не менше, ніж 100 тис. грн. – 5 БАЛІВ

A5.2. Наукове стажування в країнах ЄС чи ОЕСР за умов оформлення наказу по Університету – 2 БАЛІ.

A5.3. Координатору проєкту зі сторони Університету після отримання підтвердження про реалізацію проєкту співпраці для академічної кредитної або ступеневої мобільності для працівників у рамках освітніх програм країн ЄС чи ОЕСР – 2 БАЛІ у рік підписання угоди та 1 БАЛ за кожен рік реалізації проєкту.

A5.4. Координатору програми подвійного диплому – 1 БАЛ на рік.

A6. Викладання курсів зі спеціальних дисциплін немовних спеціальностей англійською мовою або мовами країн ЄС

Викладання англійською мовою або мовами країн ЄС навчальної дисципліни обсягом понад 50 аудиторних годин на рік за наявності підручника (навчального посібника) відповідною іноземною мовою та/або методичних матеріалів у віртуальному навчальному середовищі відповідною іноземною мовою та рекомендації Вченої ради інституту – 4 БАЛІ.

A7. Отримання міжнародних мовних сертифікатів (з англійської та інших мов країн ЄС).

Отримання міжнародного мовного сертифікату (з англійської та інших мов країн ЄС) рівня B2 і вище (крім працівників, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови); рівня C1 і вище – Працівникам, для яких вимогами посади передбачено знання іноземної мови (науково-педагогічні працівники кафедр, пов'язаних з викладанням іноземних мов тощо)

- 3 БАЛІ за TOEFL, Cambridge, IELTS;

- 1 БАЛ за інші сертифікати.

До подання на преміювання додається копія сертифіката.

A8. Підготовка курсантів, студентів, ад'юнктів – призерів II етапу всеукраїнських олімпіад, конкурсів наукових робіт (МОН України, МВС України).

За кожне призове місце – 2 БАЛІ керівникові;

За підготовку призера міжнародної олімпіади чи конкурсу – 6 БАЛІВ керівникові.

До подання необхідно додати копію диплома або копію відповідного наказу МОН України, МВС України.

A9. Результативність виступів курсантів, студентів, ад'юнктів, докторантів та працівників на спортивних змаганнях (чемпіонат України) та творчих і мистецьких всеукраїнських конкурсах.

За підготовку

- майстра спорту міжнародного класу – 4 БАЛІ;

- майстра спорту – 3 БАЛІ;

- призера – 1 БАЛ (не більше 2 БАЛІВ за один захід).

Для нарахування балів подаються копії наказів, інші підтверджуючі документи.

A10. Удосконалення матеріально-технічної бази Університету.

A10.1. Проведення договірних, випробувальних, розрахункових, консультаційних робіт.

Виконання договорів на суму:

- понад 50 000 грн – 2 БАЛІ на всіх виконавців;

- понад 100 000 грн – 3 БАЛІ на всіх виконавців;

- понад 250 000 грн – 4 БАЛІ на всіх виконавців.

До подання додається довідка з відділу економіки і фінансів про надходження коштів на рахунок Університету.

A10.2. Удосконалення матеріально-технічної бази (приладів, обладнання) через залучення спонсорських коштів.

Придбання приладів на суму:

- понад 50 000 грн – 1 БАЛ;

- понад 100 000 грн – 2 БАЛІ;

- понад 250 000 грн – 3 БАЛІ.

До подання додається довідка з відділу економіки і фінансів про внесення приладів (обладнання) на баланс Університету.

A11. Ліцензування, акредитація.

A11.1. Започаткування освітньої діяльності за спеціальністю у разі успішного ліцензування – 6 БАЛІВ на робочу (проектну) групу.

A11.2. Розширення освітньої діяльності за спеціальністю у разі успішного ліцензування – 4 БАЛІ на робочу (проектну) групу.

A11.3. Успішна акредитація освітньої програми – 6 БАЛІВ на робочу групу.

Нарахування балів здійснюється за окремим поданням начальника Навчально-методичного центру (далі – НМЦ).

A12. Робота в складі оргкомітетів II етапу Всеукраїнських олімпіад, II етапу Всеукраїнських конкурсів наукових робіт (МОН України, МВС України), Міжнародних і Всеукраїнських конференцій, спортивних (чемпіонат ДСНС України, Школа безпеки, змагання ДЮП тощо) заходів під егідою МОН України або ДСНС України.

Кожному члену оргкомітету (не більше 5 осіб) – 2 БАЛІ;

Кожному члену журі з числа Працівників Університету (не більше 3 осіб) – 1 БАЛ.

Перелічені заходи організовує і проводить Університет. Нарахування балів здійснюється за окремим поданням начальника НМЦ або ВОНДД відповідно до напрямку діяльності. До подання додається копія (витяг) з наказу про проведення заходу, у якому зазначено склад оргкомітету (журі), програма заходу тощо.

A13. Робота в Галузевих експертних радах, Науково-методичних комісіях (підкомісіях), Експертних радах, робочих групах МОН України (МВС України, ДСНС України), робота у редакційних колегіях наукових періодичних видань (журналів), що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus, Web of Science.

Кожному Працівнику – 2 БАЛІ за участь в одній раді, робочій групі, редакційній колегії (окрім випадків, передбачених п. А4.3).

Для нарахування балів подаються копії наказів, інші підтверджуючі документи.

Ректору
Львівського державного
університету безпеки
життєдіяльності
Мирославу КОВАЛЮ

ПОДАННЯ

Згідно з Положенням про матеріальне заохочення начальницького складу, працівників, докторантів, ад'юнктів та аспірантів Львівського державного університету безпеки життєдіяльності за окремі показники у науковій, освітній, творчій, спортивній та іншій діяльності (далі – Положення) прошу преміювати

посада, прізвище, ім'я та по батькові (повністю)

за

вказується підстава для преміювання відповідно до критеріїв, зазначених у Додатку 1 до Положення

Завідувач (Начальник) кафедри (відділу)

[Ім'я та прізвище]

[Дата]

[Віза начальника інституту]