

ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА Львівського державного університету безпеки життєдіяльності доктора технічних наук, професора КОВАЛИШИНА Василя Васильовича

БІОГРАФІЯ

Народився 16.02.1958 року у м. Львові, українець. Закінчив СШ-55 м. Львова.

У 1978 році закінчив Львівське пожежно-технічне училище (ЛПТУ) МВС СРСР (з відзнакою) та отримав звання лейтенанта вн. сл.

В 1978-1979 працював на посадах інспектора держпожнадзора у м. Києві та Львові. У 1983 році з відзнакою закінчив Вищу інженерну пожежно-технічну школу МВС СРСР (м. Москва) за спеціальністю "Протипожежна техніка і безпека" і отримав кваліфікацію "Інженер протипожежної техніки і безпеки".

З 1983 року працюю у нашому навчальному закладі, спочатку ЛПТУ на посадах викладача пожежної техніки та підготовки газодимозахисника, начальника циклу практичного навчання, з 2001 р. начальник кафедри пожежної техніки Львівського інституту пожежної безпеки, в цьому ж році присвоєно звання полковника внутрішньої служби. З 2001 року по 2012 рік – проректор з науково-дослідної роботи ЛПБ, ЛДУ БЖД, за сумісництвом професор кафедри промислової безпеки і охорони праці.

З 03.2012 р. по 04.2013 р. начальник Українського науково-дослідного інституту цивільного захисту (м. Київ), з листопада 2013 р. – професор кафедри охорони праці та техногенної безпеки ЛДУ БЖД. З 2015 р. – завідувач кафедри ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій. Учасник бойових дій, в 1989 році брав участь в миротворчій місії в складі батальйону ЛПТУ МВС СРСР (Нагорний Карабах).

Навчався заочно в ад'юнктурі АПБУ з 1994 по 1999 рік. Захистив кандидатську дисертацію в березні 2001 року у спеціалізованій вченій раді Академії пожежної безпеки України м. Харків за спеціальністю «Пожежна безпека», докторську дисертацію у грудні 2012 року у спеціалізованій вченій раді Мажієвського науково-дослідного інституту за спеціальністю «Пожежна безпека».

Вчені звання старшого наукового співробітника зі спеціальності пожежна безпека присвоєно в березні 2004 року та дочотна кафедри промислової безпеки та охорони праці присвоєно в грудні 2008 року, професора кафедри промислової безпеки та охорони праці присвоєно у 2014 році.

Член науково-технічної та редакційно-видавничої рад Університету, член редколегій наукових журналів «Пожежна безпека» ЛДУ БЖД, Вісник ЛДУ БЖД, Голова спеціалізованої вченої ради за спеціальністю 21.06.02 – пожежна безпека при Львівському державному університеті безпеки.



Лауреат міжнародної академії рейтингових технологій і соціології «Золота фортуна» 2008 року в галузі науки, експерт з питань експертизи проектної документації у частині дотримання вимог пожежної, техногенної безпеки Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України.

Захистив 9 кандидатів наук, керує підготовкою 3 ад'юнктів, 2 докторантів.

Маю понад 170 публікацій, 22 патенти на винахід і корисну модель та 9 навчальних посібників.

Наукова діяльність пов'язана з теоретичним та експериментальним дослідженням механізмів дії вогнегасних речовин при гасінні пожеж різних класів, розробкою, вдосконаленням пожежної техніки, моніторингом, статистикою і дослідженням пожеж, а також інформаційним та нормативно-правовим забезпеченням пожежної та техногенної безпеки, розробкою систем реагування і регулювання якості продукції протипожежного призначення. Є одним з розробників вітчизняного піноутворювача «Барс», вогнегасного порошку КМ-1 для гасіння пожеж класу D, технології гасіння пожеж на об'єктах значної протяжності, датчиків теплового потоку ВТП-01,02, і т.п., приймає участь в розробці пінного лафетного ствола ПЛСК-700.

Під моїм керівництвом виконувалися науково-дослідні роботи з питань протипожежного захисту об'єктів будівництва різного призначення, в тому числі призначених для проведення фінальної частини чемпіонату Європи по футболу Євро-2012. Також під моїм керівництвом науковими колективами об'єднано розрахунок методикою і здійснено визначення вогнестійкості будівельних конструкцій стадіону «Арена Львів», аеропорту «Бориспіль», Католіцького університету у Львові і т. ін.

Брав участь у проведенні аналізу пожежної небезпеки при горінні водню у машинному залі Рівненської АЕС.

Очолював групу фахівців з пожежної та техногенної безпеки при проведенні експертизи проекту та об'єднанні протипожежних заходів для космодрому «Алькантар» у Бразилії (спільний проєкт України та Бразилії).

Створив ТЗОВ «Науково-виробниче підприємство «Вознеbre-рець» м. Львів.

Батько Ковалишин Василь Теодорович 1937 року народження, пенсіонер. Працював на Львівському локомотиво-ремонтному заводі на посадах майстра, начальника цеху, голови профспілки заводу. Почесний залізничник.

Мати Ковалишин Параскевія Григорівна 1933 року народження, пенсіонерка, в минулому депутат Львівської міської ради, нагороджена орденом «Знак пошани», медалями.

Одружений, двоє дітей, четверо онуків.

ЛДУ БЖД – СУЧАСНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Маю чіткий план розвитку університету. Науковці, викладачі – обличчя університету та його безцінне надбання, для них треба створити найкращі умови для творчого розвитку.

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ І ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ

1. Удосконалювати систему забезпечення якості освіти відповідно до європейських стандартів і рекомендацій, створити систему ефективного моніторингу та оцінки якості освіти.

2. Активно впроваджувати у навчальний процес сучасні інформаційні технології, забезпечувати фаховою літературою, у тому числі на електронних носіях та новітнім обладнанням.

3. Відкривати нові спеціальності відповідно до вимог ринку праці.

4. Упровадити гнучкі освітні програми та навчальні плани.

5. Здійснити перехід до освітньої моделі, орієнтованої на студента, що дасть йому змогу самостійно обирати навчальні дисципліни, окрім базових предметів для відповідної спеціальності.

6. Реорганізувати систему вступу до магістратури.
7. Змістовно поглибити програми підготовки у магістратурі та ад'юнктурі (аспірантурі), залучити до навчання в магістратурі Університеті талановитих випускників бакалаврату та кращих випускників інших закладів вищої освіти (ЗВО).
8. Створити квест-кімнати для поглиблення знань з пожежної безпеки та цивільного захисту в ігровій формі.

РОЗВИТОК НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

1. Створити науковий парк Львівського державного університету безпеки життєдіяльності.

2. Підвищувати ефективність прикладних наукових досліджень, відповідно до визначених у світі критеріїв, зокрема тих, що спрямовані на вирішення завдань зміцнення обороноздатності, безпеки, енергоефективності України.

3. Проводити на достатньому рівні фінансування науково-дослідних робіт і науково-дослідницьких підрозділів.
4. Поглиблювати співпрацю з науковими установами України, галузевими національними академіями наук і закордонними науковими установами, зокрема з метою проведення спільних наукових досліджень і отримання та використання сучасного наукового обладнання.
5. Переоснастити дослідні лабораторії сучасним обладнанням.

6. Активізувати участь у міжнародних програмах і розширити співпрацю з міжнародними фондами й центрами.
7. надавати всебічну підтримку науковій мобільності викладачів, науковців, докторантів, ад'юнктів, аспірантів і студентів.

8. Реорганізувати наукову бібліотеку Університету, забезпечити доступ до зарубіжних наукових електронних баз даних, збільшувати кількість передплатних іноземних наукових видань.

9. Створити сприятливі умови для збільшення кількості публікацій викладачів і науковців Університету в провідних наукових виданнях, наукометричних базах даних: удосконалити систему виходу друком і розповсюдження монографій, підручників і навчальних посібників працівників Університету у видавничо-поліграфічному центрі ЛДУ БЖД.

10. Забезпечувати матеріальне та моральне заохочення за ефективну науково-організаційну діяльність.

11. Завершити роботу із входження видань Університету до міжнародних наукометричних баз даних (Scopus, WebOfScience та ін.).

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

1. Активізувати участь представників органів студентського самоврядування у роботі ректорату, деканатів, приймальної комісії, вчених рад.

2. Створювати належні умови та забезпечувати фінансування діяльності органів студентського самоврядування.

3. Зaproвадити внутрішньоуніверситетські гранти для курсантів та студентів, сприяти поєднанню навчання за різними напрямками підготовки у вітчизняних і закордонних університетах.

4. Розширювати перелік іменних стипендій, премій та інших форм заохочення студентів та ад'юнктів (аспірантів) за вагомі досягнення у навчанні і науковій діяльності.

5. Забезпечувати підтримку незахищених категорій студентської молоді (сиріт, інвалідів, учасників АТО та їхніх сімей).

6. Створювати умови для фахового становлення курсантів, студентів та аспірантів, сприяти їх самореалізації у різних сферах діяльності – професійній, містечкій, організаційній, спортивній тощо.

7. Стимулювати процеси громадянської активності, свідомості й патріотизму. Активізувати культурну та спортивно-масову роботу, формувати привабливість здорового способу життя.

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ ТА ІНТЕГРАЦІЯ ДО СВІТОВОГО ОСВІТНЬОГО ПРОСТОРУ

1. Збільшувати кількість закордонних відряджень студентів і співробітників Університету з науковою та освітньою метою, у тому числі коштом Університету.

2. Збільшити кількість іноземних викладачів, сприяти залученню до навчального процесу провідних професорів (visiting professor) у університетів-партнерів.

3. Забезпечити мовну підготовку викладачів, науковців, студентів (передовсім, з англійської мови).

4. Поліпшити фінансову підтримку участі представників Університету у міжнародних заходах.

5. Започаткувати навчання в Університеті іноземних студентів та аспірантів.

6. Зaproвадити практику двомовного пакету навчальних планів бакалаврських і магістерських програм.

КАДРОВА ПОЛІТИКА ТА ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

1. На основі соціологічних опитувань задовольнити нагальні потреби слухачів, аспірантів, ад'юнктів, докторантів, викладачів.

2. Розробити та впровадити систему підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних працівників шляхом їх стажування у провідних наукових і ЗВО України та зарубіжжя.

3. Удосконалити систему регулярного проведення конкурсів на заміщення посад науково-педагогічних працівників.

4. Створити сучасну гнучку систему стратегічного й оперативного управління Університетом, посилити контроль за виконанням управлінських рішень.

5. Розширити права та повноваження інститутів, Винницького вищого професійного училища, Ліцею та інших структурних підрозділів Університету.

СОЦІАЛЬНА СФЕРА ТА ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ

1. Поліпшити умови відпочинку працівників, студентів Університету та їх родин (створити в Цуноєв спортівно-оздоровчий літній табір).

2. Сприяти поліпшенню житлових умов працівників Університету.

3. Продовжувати надання матеріальної допомоги працівникам, які цього потребують.

4. Домагатися своєчасної виплати та збільшення заробітної плати науково-педагогічним та іншим категоріям працівників Університету.

5. Справедливе та прозоре виплачування премій.

6. Сприяти розвитку матеріально-технічної бази Винницького ВПУ та ліцею.

7. Оптимізувати систему енергозбереження.