

УХВАЛЕНО  
на засіданні Вченої ради  
Львівського державного університету  
безпеки життєдіяльності,  
протокол № 6 від 23.02.2024  
ВВЕДЕНО В ДІЮ  
наказом ректора ЛДУБЖД  
№ НС-32/90 від 26.02.2024 р.

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ**  
**Львівського державного університету безпеки життєдіяльності**  
**на 2024-2029 роки**

Львів 2024

## ПЕРЕДМОВА

Стратегія розвитку Львівського державного університету безпеки життєдіяльності на 2024-2029 роки (далі – Стратегія) розроблена із врахуванням положень міжнародних та українських стратегічних документів у сфері освіти, зокрема Закону України «Про вищу освіту», Концепції модернізації закладів освіти системи Державної служби України з надзвичайних ситуацій, Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022-2032 роки та враховує нові виклики, що постали у зв'язку з повномасштабним вторгненням російської федерації у 2022 році, необхідні для посилення конкурентоспроможності та розвитку освітнього, наукового та інноваційного потенціалу Університету в умовах сьогодення.

Враховуючи нові виклики сьогодення, пов'язані із зростанням фізичного, психологічного та психофізіологічного навантаження на людей, в тому числі на фахівців цивільного захисту, вимоги до професійного рівня і психологічної готовності осіб до дій з ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій постійно підвищуються. Виникла потреба активізації і систематизації заходів із розвитку і вдосконалення освітнього процесу, фундаментальне оновлення матеріально-технічної бази новітніми зразками техніки та обладнання.

Отже, настав час переглянути існуючу стратегію розвитку Університету, яка формувалася ще у мирний час, проаналізувати актуальні проблеми у сферах освіти і науки, та закласти пріоритети та цілі розвитку на перспективу зважаючи на теперішні реалії. У перспективі стратегічні цілі та завдання цього стратегічного документа стануть основою для середньострокового та оперативного планування завдань і заходів.

Основні принципи Стратегії і перспективних напрямів розвитку Університету базуються на таких ключових положеннях:

1. Здобувачі вищої освіти є основним суб'єктом поширення знань і інновацій, що продукуються в Університеті. Ринок освітніх послуг та підготовка фахівців за державним замовленням потребують адаптації до вимог військових реалій та підготовки спеціалістів для забезпечення безпеки населення;

2. Умови навчання та професійної діяльності в університеті мають сприяти формуванню лідерського потенціалу, безпекової культури та готовності до змін у здобувачів освіти та випускників;

3. Ключову роль у формуванні мотиваційно-функціонального освітнього середовища відіграє персонал, особливо в умовах військового конфлікту. Його

якість та професійний рівень потребують удосконалення для ефективного виконання завдань забезпечення безпеки;

4. Сучасна освітня та наукова діяльність університету має бути активно інтегрованою у вітчизняний та міжнародний освітній та науковий простір для забезпечення ефективності та конкурентоспроможності.

Стратегія розвитку Львівського державного університету безпеки життєдіяльності має стати дороговказом і керівництвом до дій на п'ятирічний період, під час якого реалізовуватимуться конкретні стратегічні кроки.

Основою стратегії є місія Університету, яка визначає низку пріоритетних стратегічних цілей, що досягатимуться за допомогою чітко сформульованих завдань. Оцінювання досягнень Університету відбуватиметься за відповідними індикаторами, а впровадження стратегії передбачає послідовні та згуртовані управлінські дії.

## **МІСІЯ**

### **Львівського державного університету безпеки життєдіяльності**

Місія Університету полягає в забезпеченні умов для надання високоякісної, інноваційної та практично зорієнтованої, сучасної освіти в галузі безпеки людини. Ми прагнемо, через вільне творче навчання та наукові дослідження, формувати висококваліфікованих фахівців, здатних ефективно впроваджувати сучасні методи та технології відповідно до потреб суспільства, зумовлених розвитком держави, науки, економіки, культури та спорту. Майбутнє освіти і науки за інноваційними методиками навчання, використання цифрових технологій, підтримкою підприємницького мислення, розвитком мовних навичок, посиленням конкурентоспроможності та розвитку освітнього, наукового та інноваційного потенціалу Університету в умовах сьогодення.

Зasadничі цінності, що визначають принципи діяльності Університету, засвідчені в його девізі: «VIRIBUS UNITIS», що в перекладі з латині – «В єдності сила».

# ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

## СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1

*Створення потужного, інноваційного закладу вищої освіти з високим рівнем свободи, корпоративної культури та академічної доброчесності.*

### **Завдання:**

1. Дотримуватися Кодексу академічної доброчесності та корпоративної культури Університету;
2. Розвивати корпоративну культуру та дотримуватися принципів академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин;
3. Підвищувати рівень культури спілкування державною мовою;
4. Розвивати довіру та академічні свободи;
5. Підвищення ефективності механізмів внутрішньої академічної мобільності здобувачів освіти;
6. Реалізація права на індивідуальні освітні траєкторії;
7. Створення інноваційних методів навчання;
8. Використання іноземних мов в освітньому процесі;
9. Створення молодіжних креативних просторів;
10. Формування здорового способу життя, розвиток, підтримка та всебічне забезпечення фізичного виховання та спорту науково-педагогічних працівників і здобувачів освіти;
11. Формування у науково-педагогічних працівників та здобувачів почуття толерантності, неприпустимості дискримінації, гендерної рівності;
12. Досягнення нульової толерантності до корупції, шляхом впровадження заходів щодо запобігання та виявлення корупції;
13. Удосконалення системи перевірки наукових статей, курсових і дипломних робіт (проектів), дисертацій, монографій, підручників, навчальних посібників на наявність плагіату.

### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. *ЛДУБЖД в числі найкращих закладів вищої освіти на регіональному, національному та міжнародному рівнях;*
2. *Університетська спільнота має високий рівень корпоративної культури та дотримується Кодексу академічної доброчесності та корпоративної культури;*
3. *Свідома громадянська позиція та розвинена культура спілкування державною мовою;*
4. *Рівень академічної свободи учасників освітнього процесу;*

5. *Кількість здобувачів, які брали участь в програмах внутрішньої академічної мобільності;*
6. *Кількість здобувачів, які скористалися можливістю індивідуальної освітньої траєкторії;*
7. *Кількість інноваційних педагогічних методик та освітніх компонентів, які викладаються іноземною мовою;*
8. *Кількість виявлених порушень академічної доброчесності;*
9. *Анонімні опитування здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників;*
10. *Досягнення нульової толерантності до корупції в Університеті.*

## **СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2**

*Розширення присутності університету в національному і міжнародному освітньо-науковому та інформаційному просторі*

### **Завдання:**

1. Кожен науково-педагогічний працівник протягом календарного року повинен мати одну опубліковану наукову працю (допускається в співавторстві) в журналах (або матеріалах конференцій, симпозіумів), які індексуються науково-метричною базою Scopus;
2. Збільшити значення h-індексу університету в базі даних Scopus шляхом оприлюднення наукових результатів в журналах з відповідною індексацією;
3. Заснувати збірник наукових праць «Безпека України» спільно із закладами вищої освіти зі специфічними умовами навчання;
4. Зареєструвати збірники наукових праць, які видаються в університеті в міжнародних бібліотечних базах даних та при необхідності завантажити наукові праці на відповідні платформи;
5. Збільшити кількість запатентованих науково-технічних розробок (патентів на корисну модель та патентів на винахід);
6. Організувати конференції та круглі столи, тематика яких стосувалися б відновлення України в умовах війни;
7. У рамках молодіжних конференцій передбачати безпекові практичні тренінги для молодих вчених із інших закладів вищої освіти з метою популяризації і створення безпекового середовища в суспільстві;
8. Створювати умови для отримання грантів, участі в відкритих проектах і програмах;
9. Взяти участь у проектах, організованих Консультативною місією Європейського Союзу в Україні, Організацією безпеки та співробітництва в Європі,

Організацією Об'єднаних Націй для залучення міжнародної технічної допомоги;

10. Висвітлювати на сайті університету та інших засобах масової інформації визначні досягнення науково-педагогічних працівників у науковій сфері;

11. Висвітлювати новини університету, досягнення молодих вчених та анонси про проведення конференцій в соціальних мережах;

12. Реєстрація і активізація науково-педагогічних працівників, здобувачів освіти, молодих вчених у провідних наукових базах (ORCID, Linkendin, Google Academia, Research Gates).

#### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. *Кількість публікацій науково-педагогічних працівників, що входять до міжнародних НБД: Scopus - од.; Web of Science - од.;*

2. *Показник h-індексу університету в міжнародних науково-метричних базах;*

3. *Заснований збірник наукових праць;*

4. *Кількість отриманих грантів;*

5. *Кількість отриманих патентів на корисну модель;*

6. *Кількість отриманих патентів на винахід;*

7. *Кількість публікацій у засобах масової інформації про досягнення науково-педагогічних працівників в сфері науки.*

### **СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3**

*Забезпечення високої якості освіти, яка відповідає найвищим стандартам та враховує сучасні тенденції у галузі безпеки життєдіяльності*

#### **Завдання:**

1. Вдосконалення діяльності університету та підвищення якості підготовки фахівців, постійний моніторинг якості освіти та освітньої діяльності університету;

2. Розробка та впровадження механізмів внутрішньої та зовнішньої оцінки якості освітнього процесу для його постійного покращення;

3. Розробка та впровадження новаторських педагогічних методів для покращення процесу засвоєння знань:

- впровадження методів активного навчання, проектної роботи та інтерактивних форматів;

- моніторинг та оцінка ефективності нововведень та їх адаптація за потребами здобувачів освіти.

4. Забезпечення систематичного зворотного зв'язку зі здобувачами освіти та випускниками для оцінювання якості навчання;

5. Створення системи кар'єрної та академічної підтримки для здобувачів освіти, щоб забезпечити їхній успіх у навчанні та майбутній кар'єрі:

- розробка програм кар'єрної підтримки (тренінги);
- організація індивідуальних консультацій та курсів щодо особистісного розвитку.

**Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. *Ефективна система внутрішнього забезпечення якості освіти;*
2. *Успішна акредитація освітніх програм у Національному агентстві із забезпечення якості вищої освіти;*
3. *Рівень задоволеності здобувачів освіти та випускників, які беруть участь в покращення якості освіти та освітньої діяльності;*
4. *Кількість розроблених та впроваджених інноваційних педагогічних методів;*
5. *Визнання та популярність новаторських методик серед науково-педагогічних і педагогічних працівників та здобувачів освіти;*
6. *Рівень задоволеності здобувачів вищої освіти якістю кар'єрної та академічної підтримки;*
7. *Кількість ініціатив та заходів, спрямованих на підтримку здобувачів освіти.*

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4**

*Започаткування нових та модернізація існуючих освітніх програм в контексті реагування на виклики, пов'язані із воєнними загрозами.*

**Завдання:**

1. Реалізація освітніх програм із залученням профільних департаментів ДСНС, стейкхолдерів та міжнародних партнерів;
2. Удосконалення освітньо-професійних програм та навчально-методичних комплексів за спеціальностями «Пожежна безпека», «Цивільна безпека» з урахуванням досвіду, набутого під час виконання завдань в умовах воєнного стану;
3. Започаткування нових освітніх програм в контексті реагування на виклики сьогодення та на виконання плану заходів щодо реалізації Концепції модернізації закладів освіти системи Державної служби України з надзвичайних ситуацій;
4. Підготовка фахівців для мережі добровільних та місцевих пожежно-рятувальних підрозділів;
5. Оновлення змісту освітніх програм з орієнтуванням на посилення практичної складової та професійних компетентностей, відповідно до потреб ринку праці;
6. Розробка наскрізних програм навчальних практик;
7. Залучення курсантів на постійній основі до ліквідації надзвичайних ситуацій під час чергування в НПРЧ;
8. Організація пожежно-тактичних навчань з курсантами випускних курсів;

9. Розроблення, затвердження та впровадження міждисциплінарних та англomовних освітніх програм.

**Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. *Кількість оновлених та адаптованих до сучасних вимог освітніх програм, зокрема за спеціальностями «Пожежна безпека» та «Цивільна безпека»;*
2. *Започатковано нові освітні програми: за спеціальністю «Цивільна безпека», освітньо-професійна програма «Радіаційний та хімічний захист» та за спеціальністю «Менеджмент», освітньо-професійна програма «Логістика»;*
3. *Розроблені та затверджені освітні програми підготовки фахівців для добровільних та місцевих пожежно-рятувальних підрозділів;*
4. *Рівень задоволеності викладачів та здобувачів освіти актуальністю та ефективністю освітніх програм;*
5. *Збільшився відсоток практичних занять;*
6. *Розроблені та затверджені наскрізні програми навчальних практик;*
7. *Кількість курсантів, залучених до ліквідації надзвичайних ситуацій під час чергування в НПРЧ;*
8. *Кількість курсантів, залучених до пожежно-тактичних навчань;*
9. *Кількість розроблених та затверджених міждисциплінарних та англomовних освітніх програм на другому (магістерському) та третьому (освітньо-науковому) рівнях вищої освіти.*

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5**

*Впровадження інноваційних цифрових технологій в освітній процес та систему управління*

**Завдання:**

1. *Забезпечення цифровізації освітнього процесу в Університеті, а також започаткування програми підготовки пілотів БПЛА шляхом створення спеціалізованих комп'ютерних лабораторій навчальної ІТ інфраструктури;*
2. *Впровадження новітніх технологій та високотехнологічних рішень в освітній процес для підвищення його ефективності та зниження рівня бюрократизації роботи викладачів;*
3. *Вивчення та впровадження e-learning, використання віртуальної та доповненої реальності у навчанні;*
4. *Створення та розвиток інноваційних он-лайн платформ для неформальної освіти;*
5. *Покращення інформаційно-пропагандистського забезпечення Університету шляхом придбання відео сіті-лайтів, проектора та іншого обладнання.*



6. Стимулювання викладачів до вивчення та впровадження новітніх технологій у практику;
7. Сприяння створенню інноваційних цифрових продуктів та стартапів;
8. Постійне удосконалення організації та діджиталізація освітнього процесу, розвиток системи дистанційного навчання, електронне оцінювання;
9. Налагодження співпраці з бізнес-спільнотами, міжнародними організаціями для посилення цифровізації процесів діяльності Університету.

**Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. Рівень розвитку цифрових інновацій в освіті та науці;
2. Кількість впроваджених інноваційних проєктів та ідей;
3. Низький рівень бюрократизації роботи викладачів;
4. Доступність та ефективність використання технологічних рішень для навчання;
5. Рівень інформаційно-пропагандистського забезпечення Університету;
6. Кількість створених цифрових продуктів;
7. Кількість впроваджених цифрових інструментів в систему управління;
8. Сучасна цифрова бібліотека.

## **СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 6**

*Розвиток матеріально-технічної та соціальної інфраструктури для створення сприятливого середовища навчання та праці*

**Завдання:**

1. Покращення побутових умов для проживання курсантів, шляхом продовження здійснення ремонтно-відновлювальних робіт та придбання меблів, предметів побуту;
2. Розвиток спортивної інфраструктури, шляхом створення додаткових спортивних зон та проведення ремонтно-відновлювальні роботи спортивного залу та капітального ремонту відкритого майданчику для ігрових видів спорту;
3. Створення сучасної навчально-тренувальної бази для підготовки робітничих кадрів за потребою ДСНС;
4. Здійснення будівельних робіт по об'єкту «Реконструкція будівель навчально-тренувального полігону та створення підпорядкованої державної пожежної частини за адресою м. Львів, вул. Зелена, 301б» з метою створення якісної бази практичної підготовки здобувачів освіти та слухачів підвищення кваліфікації, за умови передачі на баланс Університету з комунальної власності приміщень I та II поверхів, підвального приміщення та приміщення гаражів;

5. Дообладнання існуючих лабораторій з метою надання психологічної допомоги учасникам бойових дій з урахуванням їхніх індивідуально-психологічних особливостей, формування психологічної стійкості майбутніх офіцерів служби цивільного захисту до роботи в умовах війни та повоєнної розбудови, психологічної та соціальної реабілітації шляхом придбання додаткового обладнання;

6. Розвиток науково-дослідної інфраструктури для якісної підготовки курсантів, ад'юнктів та докторантів шляхом реконструкції науково-дослідного лабораторного комплексу та придбання модульних науково-дослідних лабораторій спеціального призначення.

### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. Рівень задоволеності курсантів побутовими умовами проживання та якістю харчування;

2. Сучасний просторий атлетичний зал та відкритий майданчик для ігрових видів спорту;

3. Нові спортивні зони з якісним покриттям та інвентарем;

4. Кількість сучасного обладнання та технологій для забезпечення освітнього процесу;

5. Сучасний тренінговий центр підготовки робітничих кадрів з одночасним перебуванням не менше 200 осіб (Львівська область, с. Заверециця або м. Дрогобич);

6. Реконструйовано будівлі навчально-тренувального полігону та створено підпорядковану державну пожежну частину за адресою м. Львів, вул. Зелена, 301б;

7. Дообладнані сучасні лабораторії надання психологічної допомоги, психологічної та соціальної реабілітації учасників бойових дій, майбутніх офіцерів служби цивільного захисту до роботи в умовах війни та повоєнної розбудови;

8. Науково-дослідний лабораторний комплекс та модульні науково-дослідні лабораторії спеціального призначення ефективно функціонують для якісної підготовки курсантів, ад'юнктів та докторантів.

### **СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 7**

*Підвищення мотиваційно-функціонального середовища для ефективного навчання та соціального розвитку особистості здобувачів освіти*

#### **Завдання:**

1. Розробити Положення про заохочення подякою та грамотою ЛДУБЖД;
2. Створити систему заохочень для здобувачів освіти за високі показники у навчанні, спорті та зразкову поведінку з можливістю додаткової відпустки;

3. Сприяти груповим виїздам здобувачів освіти на екскурсії або відпочинок за межі міста Львова (одноденні або дводенні тури з ночівлею);

4. Впровадити для бажаючих здобувачів освіти, спеціалізовані заняття з жестової мови для покращення в майбутньому комунікації з людьми у яких обмежені можливості слуху та мовлення;

5. Активніше залучати здобувачів освіти до волонтерської діяльності, з наданням можливостей особовому складу колективно обирати волонтерські проєкти (плетіння сіток, благодійні забіги);

6. Надання законних можливостей керівництву інститутів визначати з курсантського середовища молодших командирів званнями або знаками розрізнення, а також можливостей збільшення грошового забезпечення за виконання функціональних обов'язків;

7. Запровадити щотижневе загальне шиккування на фасаді Університету з підняттям прапору, виконанням державного гімну та урочистим маршем;

8. Відновити «Листи вдячності батькам» здобувачів освіти, які отримали найвищі показники в навчанні, службовій діяльності, спорті та громадському житті;

9. Залучати зовнішніх експертів, а саме відомих фахівців, менторів або практичних представників ДСНС для проведення лекцій, що для здобувачів освіти продемонструє широкий спектр можливостей для майбутнього розвитку.

### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. Затверджене та введене в дію Положення про заохочення подякою та грамотою, а також розроблено макет грамоти ЛДУБЖД;

2. Пропозиції керівництва інститутів стосовно впровадження системи додаткового заохочення здобувачів освіти.

3. Рівень задоволеності викладачів та здобувачів освіти актуальністю та ефективністю даної ініціативи;

4. Проведення домовленостей з відповідними фахівцями та укладання угоди про співпрацю. Запроваджено відповідні курси.

5. Актуалізувати співпрацю з громадськими та волонтерськими організаціями Львова та області, вивчити та розширити коло проблемних питань для їх вирішення.

6. Розробка прозорої та ефективної системи оцінювання та рейтингування курсантів університету з поданням пропозицій керівництву щодо додаткового стимулювання та візуалізації набутих здобувачем освіти особистих досягнень.

7. Визначено місце розташування та внесено зміни до розпорядку дня.

8. Створено, обговорено на загальних зборах та надіслано батькам визначеної категорії здобувачів освіти листи вдячності.

*9. Рівень задоволеності здобувачів освіти та випускників від можливості брати участь пізнавальних зустрічах для покращення якості самоосвіти та утвердження правильності вибраного життєвого шляху для майбутнього професійного розвитку.*

## **СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 8**

*Забезпечення умов для ефективної роботи та професійного розвитку працівників університету*

### **Завдання:**

1. Розроблення механізму набуття практичного досвіду (стажування) науково-педагогічними працівниками університету в територіальних підрозділах ДСНС України;
2. Забезпечення умов для професійного та особистісного розвитку працівників, удосконалення системи підвищення кваліфікації;
3. Підтримка та заохочення викладацького складу для професійного зростання та освітньої інноваційності:
  - забезпечення фінансової та організаційної підтримки для педагогічного професійного розвитку;
  - організація семінарів, тренінгів та конференцій для обміну досвідом та вивчення нових методик;
  - визначення системи заохочення для викладачів, які активно розвивають свої навички та методи навчання.
4. Впровадження ефективної кадрової політики, прозоре оцінювання результатів роботи;
5. Сприяння працівникам у підвищенні рівні володіння іноземними мовами;
6. Удосконалення системи мотивації працівників, підтримки молодих фахівців;
7. Забезпечення конкурентного рівня оплати праці.

### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. *Рівень набутого практичного досвіду, підвищення професійної кваліфікації науково-педагогічними та педагогічними працівниками Університету;*
2. *Рівень задоволеності викладачів з умовами для професійного та особистісного розвитку;*
3. *Відсоток викладачів, які проходять професійні тренінги та підвищення кваліфікації;*
4. *Рівень задоволеності викладачів підтримкою та заохоченням для професійного зростання та освітньої інноваційності;*

5. Прозорий та ефективний процес оцінювання та рейтингування працівників університету;
6. Кількість працівників, які підвищили рівень володіння іноземними мовами;
7. Запроваджено курси педагогічної майстерності, поняття «менторства»;
8. Конкурентний рівень оплати праці та фінансової і організаційної підтримки для педагогічного професійного розвитку;

## **СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 9**

*Проведення актуальних наукових досліджень та впровадження їх результатів*

### **Завдання:**

1. Створити умови для працівників університету щодо захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук - не менше ніж 2 на рік; доктора філософії - не менше ніж 10 на рік;
2. Тематики дисертаційних досліджень формулювати з врахуванням завдань ДСНС України, впровадження Механізмів цивільного захисту ЄС в Україні та умов війни;
3. Науково-дослідні роботи спрямовувати на виконання основних завдань ДСНС України та підвищення ефективності функціонування практичних підрозділів в умовах війни;
4. Розвиток наукових гуртків для здобувачів освіти за науковими спеціальностями університету та впровадження результатів досліджень в освітню, наукову та практичну діяльність;
5. Створити сектор науково-інноваційної діяльності;
6. Створити сектор науково-проектного менеджменту;
7. Забезпечення ефективної профорієнтаційної роботи щодо набору здобувачів для навчання на освітньо-науковому (PhD) та науковому рівнях вищої освіти.

### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. Кількість докторів наук;
2. Кількість докторів філософії;
3. Кількість впроваджених наукових розробок в практичну діяльність підрозділів;
4. Кількість наукових гуртків для здобувачів освіти;
5. Кількість здобувачів на освітньо-науковому (PhD) та науковому рівнях вищої освіти.

## СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 10

*Сприяння міжнародній науковій діяльності працівників та здобувачів освіти*

### **Завдання:**

1. Підписання меморандумів та угод (в тому числі міжнародних) щодо створення консорціумів із закордонними закладами освіти і науковими установами з метою організації подачі заявок на наукові гранти ЄС, Україна-НАТО, Польська допомога, DAAD, Наукового фонду досліджень України тощо;
2. Пошук та реалізація грантових пропозицій з метою міжнародної академічної мобільності і стажування науково-педагогічних працівників і здобувачів освіти та покращення матеріально-технічної бази університету;
3. Створення і запровадження міжнародних дослідницьких програм, навчальних курсів, літніх дослідницьких шкіл для здобувачів освіти та НПП на тематики пов'язаних з умовами війни;
4. Збільшення кількості програм «подвійних дипломів» із закордонними закладами освіти.

### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. *Кількість підписаних меморандумів та угод;*
2. *Кількість поданих заявок на наукові гранти;*
3. *Кількість отриманих грантів;*
4. *Кількість закордонних закладів вищої освіти, спільно з якими реалізовується програма «подвійний диплом».*

## СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 11

*Створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища*

### **Завдання:**

1. Створення безпечних умов навчання та праці учасників освітнього процесу шляхом здійснення ремонтних робіт підвальних приміщень навчального корпусу №1 Університету;
2. Забезпечення належного укриття (захисних споруд цивільного захисту подвійного призначення) для працівників Університету;
3. Забезпечення проведення моніторингу доступності до приміщень, що будуть використовуватись для навчання людей всіх груп населення та пропрацювати їх маршрут для оптимізації рішень щодо доступності університету;
4. Вжиття заходів для організації безперешкодного доступу до будівель, приміщень університету для осіб з різними формами інвалідності та маломобільних груп населення;

5. Забезпечення доступу осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до захисних споруд цивільного захисту (найпростіших укриттів), зокрема проведення оцінки потреб, планування фінансування для створення умов, визначення строків облаштування споруд цивільного захисту засобами, що забезпечують такий доступ;

6. Створення безпечного середовища шляхом реалізації інноваційних проєктів;

7. Покращити можливості Університету у сфері кібербезпеки шляхом удосконалення механізмів інформування та навчання користувачів щодо протидії кіберзагрозам в сучасних умовах;

8. Функціонування інформаційно-телекомунікаційних систем на засадах єдиних принципів та правил кібербезпеки;

9. Підтримувати готовність Університету до реагування на загрози воєнного та надзвичайного характеру.

#### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. *Належно облаштовані захисні споруди цивільного захисту (споруди подвійного призначення та найпростіші укриття);*

2. *Високий рівень безпечних умов навчання та праці усіх учасників освітнього процесу (укриттям забезпечені 100% здобувачів освіти);*

3. *Моніторинг доступності до приміщень, що будуть використовуватись для навчання людей всіх груп населення та пропрацьований їх маршрут для оптимізації рішень щодо доступності університету, та надані рекомендації за їх результатом;*

4. *Вільний доступ осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до будівель, приміщень університету;*

5. *Доступ осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення до захисних споруд цивільного захисту (найпростіших укриттів);*

6. *Кількість розроблених та впроваджених інноваційних проєктів з метою підвищення безпекового середовища в суспільстві;*

7. *Наявність випадків збоїв функціонування інформаційно-телекомунікаційних систем в Університеті внаслідок дії кіберзагроз;*

8. *Університет готовий до миттєвого реагування на загрози воєнного та надзвичайного характеру.*

## **СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 12**

*Створення сучасного Лицею цивільного захисту*

#### **Завдання:**

1. Здійснення заходів щодо оптимізації функціонування Лицею цивільного захисту Університету, його передислокації до міста Львова та подальшого розвитку;

2. Створення житлового фонду та забезпечення належних умов проживання здобувачів освіти;

3. Започаткування робіт по об'єкту «Будівництво гуртожитку Львівського державного університету безпеки життєдіяльності за адресою м. Львів, вул. Клепарівська, 35» (з добудовою блоку для розміщення Ліцею цивільного захисту);

4. Ліцензування освітньої діяльності за новим місцем розташування ліцею;

5. Закупити необхідну кількість навчальних підручників та літератури відповідно до переліку, рекомендованого МОН України;

6. Забезпечити навчальні кабінети та обладнання, необхідні для організації освітнього процесу;

7. Забезпечити розміщення постійного та перемінного складу ліцею (службові кабінети, спальні приміщення та приміщення загального користування);

8. З метою своєчасного укомплектування педагогічних посад до нового навчального року внести пропозиції в ДСНС України щодо змін в організаційно-штатній структурі закладу освіти.

#### **Ключові індикатори досягнення стратегічної цілі:**

1. *Введений в експлуатацію гуртожиток Університету за адресою м. Львів, вул. Клепарівська, 35;*

2. *Ліцей цивільного захисту передислокований до міста Львова, ефективно функціонує та розвивається (розміщений в добудованому блоці гуртожитку Львівського державного університету безпеки життєдіяльності);*

3. *Здійснено попередній розподіл приміщень та проведено необхідні роботи;*

4. *Рівень задоволеності умовами проживання здобувачів освіти Ліцею цивільного захисту;*

5. *Ліцензовано освітню діяльність на рівні середньої освіти за відповідними спеціальностями;*

6. *Кількість навчальної літератури, яка закуплена або отримана через Департамент освіти Львівської ОВА;*

7. *Внесено зміни до організаційно-штатної структури Університету.*



## МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Впровадження Стратегії вимагає послідовних та скоординованих управлінських дій:

1. Розроблення загальноуніверситетського функціонального плану (за напрямками діяльності Університету) реалізації Стратегії.
2. Включення у щорічні функціональні плани (плани відповідних структурних підрозділів, вчених рад тощо) завдань, що передбачені в загальноуніверситетському функціональному плані реалізації Стратегії.
3. Внесення відповідних змін у Положення про структурні підрозділи, функціональні обов'язки посадових осіб, якщо виникає така потреба для виконання стратегічних завдань.
4. Оцінювання результатів виконання стратегічних завдань на підставі проведеного щорічного моніторингу індикаторів досягнення стратегічних цілей та порівняння їх із запланованими.
5. Прийняття рішень щодо коригування діяльності, спрямованої на реалізацію стратегічних завдань, або самих стратегічних завдань чи їх показників.